



DICHIARAZIONE DI SCIOPERO

Nella giornata del 20 Febbraio, presso gli uffici ABI di Milano, le RSA della FABI e della FISAC/CGIL di V-TServices hanno incontrato l'azienda e i delegati nazionali per tentare una conciliazione.

A fronte delle reciproche posizioni esplicitate di fronte alla commissione, si è deciso di non conciliare e di avviare la dichiarazione di sciopero.

Di seguito troverete il calendario dello sciopero, che, come sapete, riguarda le attività straordinarie e la reperibilità, nonché una giornata intera di astensione dal lavoro in cui avremo modo di dimostrare la nostra forza partecipando compatti.

Nessuno è tenuto a comunicare anticipatamente l'adesione allo sciopero, sarà sufficiente non dare disponibilità per le attività straordinarie e non essere reperibili durante il proprio turno di reperibilità; a tale proposito si può procedere in due modi:

- * si risponde e si dichiara l'adesione allo sciopero;
- * si spegne il telefono.

Lo sciopero della reperibilità è valido nelle giornate riportate a calendario e copre l'intero turno.

Ad esempio, il turno di reperibilità parte alle 17 del giorno x, se quel giorno è sciopero il turno non sarà coperto fino alle 9 del giorno dopo. Per il sabato il turno parte dalle 9 della mattina e finisce alle 9 della domenica. Per la domenica inizia alle 9 e finisce alle 9 del lunedì.

Invitiamo coloro che volendo aderire allo sciopero e ricoprendo il turno di reperibilità in una giornata a calendario, non venissero chiamati, a comunicare il giorno successivo al proprio manager l'adesione allo sciopero e farsi togliere la giornata di reperibilità, è una questione di onestà intellettuale e di correttezza. A tale proposito ricordiamo all'azienda che le attività straordinarie e i turni di reperibilità possono essere assolti solo da personale interno od esterno già adibito a tali attività.

Le regole dello sciopero prevedono 10 giorni di moratoria, in cui l'azienda ha modo di riorganizzare il lavoro onde evitare disservizi, che non si possa scioperare dalle 17 del martedì alle 17 del mercoledì e che non si possa scioperare per più di 48 ore consecutive.

Ne scaturisce il seguente calendario:

22 Febbraio dichiarazione sciopero

4 Marzo lunedì astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
5 Marzo martedì moratoria
6 Marzo mercoledì astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
7 Marzo giovedì astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
8 Marzo venerdì moratoria
9 Marzo sabato astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
10 Marzo domenica astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
11 Marzo lunedì moratoria
12 Marzo martedì moratoria
13 Marzo mercoledì astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
14 Marzo giovedì astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
15 Marzo venerdì moratoria
16 Marzo sabato astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
17 Marzo domenica astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
18 Marzo lunedì moratoria
19 Marzo martedì moratoria
20 Marzo mercoledì astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
21 Marzo giovedì astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
22 Marzo venerdì moratoria
23 Marzo sabato astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
24 Marzo domenica astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
25 Marzo lunedì moratoria
26 Marzo martedì moratoria
27 Marzo mercoledì astensione dagli straordinari e dalla reperibilità
28 Marzo giovedì sciopero giornata intera
29 Marzo venerdì moratoria

Per la giornata intera di sciopero bisognerà inserire l'apposito giustificativo il giorno seguente. È fondamentale aderire in massa anche per mandare un segnale importante ai proprietari di V-TServices, affinché trovino una soluzione per riportare l'azienda o almeno tutti i lavoratori nel perimetro di Unicredit.

Nonostante nell'ultima assemblea del personale del 20 dicembre u.s. la RSA della UILCA avesse aderito allo stato di agitazione, non ha poi firmato il successivo tentativo di conciliazione e di conseguenza non ha aderito allo sciopero. Ci auguriamo che i suoi iscritti vogliano partecipare allo sciopero insieme a tutti gli altri lavoratori e lavoratrici.

Per accedere al formato elettronico di questo documento digitare:

<http://wp.rsavts.it/wp-content/uploads/2024/02/2024-02-27-comunicatoUnitario.pdf>

27/2/2024

Le RSA di V-TServices FABI FISAC/CGIL