



NUOVA DICHIARAZIONE DI SCIOPERO

Nella giornata del 20 Febbraio, presso gli uffici ABI di Milano, le RSA della FABI e della FISAC/CGIL di V-TServices hanno incontrato l'azienda e i delegati nazionali per tentare una conciliazione.

A fronte delle reciproche posizioni esplicitate di fronte alla commissione, si è deciso di non conciliare e di avviare la dichiarazione di sciopero.

La prima dichiarazione di sciopero è stata respinta dalla commissione di garanzia scioperi per un problema formale. Purtroppo, è arrivata l'ultimo giorno lavorativo utile prima della partenza dello sciopero e lo abbiamo dovuto revocare per non incorrere in sanzioni, oltretutto abbiamo dovuto avvertire anche i non iscritti ed è stato possibile solo grazie all'uso delle e-mail aziendali concessoci in via straordinaria dall'azienda.

Di seguito troverete il calendario aggiornato che, come sapete, riguarda le attività straordinarie e la reperibilità, nonché una giornata intera di astensione dal lavoro in cui avremo modo di dimostrare la nostra forza partecipando compatti.

Nessuno è tenuto a comunicare anticipatamente l'adesione all'iniziativa, sarà sufficiente non dare disponibilità per le attività straordinarie e non essere reperibili durante il proprio turno di reperibilità; a tale proposito si può procedere in due modi:

- * si risponde e si dichiara l'adesione allo sciopero;
- * si spegne il telefono.

Lo sciopero della reperibilità è valido nelle giornate riportate a calendario e copre l'intero turno.

Ad esempio, il turno di reperibilità parte alle 17 del giorno x, se quel giorno è sciopero il turno non sarà coperto fino alle 9 del giorno dopo. Per il sabato il turno parte dalle 9 della mattina e finisce alle 9 della domenica. Per la domenica inizia alle 9 e finisce alle 9 del lunedì.

Invitiamo coloro che volendo aderire allo sciopero e ricoprendo il turno di reperibilità in una giornata a calendario, non venissero chiamati, a comunicare il giorno successivo al proprio manager l'adesione allo sciopero e farsi togliere la giornata di reperibilità, è una questione di onestà intellettuale e di correttezza. A tale proposito ricordiamo all'azienda che le attività straordinarie e i turni di reperibilità possono essere assolti solo da personale interno od esterno già adibito a tali attività.

Le regole dello sciopero prevedono 10 giorni di moratoria, in cui l'azienda ha modo di riorganizzare il lavoro onde evitare disservizi, che non si possa scioperare dalle 17 del martedì alle 17 del mercoledì e che non si possa scioperare per più di 48 ore consecutive.

Le date in neretto sono quelle soggette all'agitazione.

Ne scaturisce il seguente calendario:

4 Marzo dichiarazione sciopero

15 Marzo venerdì moratoria

16 Marzo sabato astensione dalle attività straordinarie e sciopero della reperibilità dalle 9 fino alle 9 della domenica come da procedura aziendale

17 Marzo domenica astensione dalle attività straordinarie e sciopero della reperibilità dalle 9 fino alle 9 del lunedì come da procedura aziendale

18 Marzo lunedì moratoria

19 Marzo martedì moratoria

20 Marzo mercoledì astensione dalle attività straordinarie e sciopero della reperibilità dalle 17 alle 9 del giovedì come da procedura aziendale

21 Marzo giovedì astensione dalle attività straordinarie e sciopero della reperibilità dalle 17 alle 9 del venerdì come da procedura aziendale.

22 Marzo venerdì moratoria

23 Marzo sabato astensione dalle attività straordinarie e sciopero della reperibilità dalle 9 fino alle 9 della domenica come da procedura aziendale

24 Marzo domenica astensione dalle attività straordinarie e sciopero della reperibilità dalle 9 fino alle 9 del lunedì come da procedura aziendale

25 Marzo lunedì moratoria

26 Marzo martedì moratoria

27 Marzo mercoledì astensione dalle attività straordinarie e sciopero della reperibilità dalle 17 alle 9 del giovedì come da procedura aziendale

28 Marzo giovedì sciopero dell'intera giornata lavorativa con astensione dalle attività straordinarie e sciopero della reperibilità dalle 17 alle 9 del venerdì come da procedura aziendale.

29 Marzo venerdì moratoria

Per la giornata intera di sciopero bisognerà inserire l'apposito giustificativo il giorno seguente. È fondamentale aderire in massa anche per mandare un segnale importante ai comproprietari di V-TServices, affinché trovino una soluzione per riportare l'azienda o almeno tutti i lavoratori nel perimetro di Unicredit.

Ricordiamo che nell'ultima assemblea del personale del 20 dicembre u.s. la RSA della UILCA aveva aderito allo stato di agitazione, ma ha poi deciso di non firmare il successivo tentativo di conciliazione e di conseguenza non ha aderito allo sciopero.

4/3/2024

Le RSA di V-TServices FABI FISAC/CGIL